

CENTRUL CULTURAL TOPLITA
BD.Nicolae Balcescu, nr.55
CUI: 4245194

NORME INTERNE NR. 725 / 07.12.2018
privind organizarea concursului pentru ocuparea postului contractual vacant de
referent de specialitate în cadrul Biroului Economic , Administrativ , Resurse
Umane și Juridic

-HG nr. 286/2011 actualizat privind Regulamentul cadru de ocuparea unui post vacant cu modificarile si completarile ulterioare;

-Codul Muncii – Legea nr. 53/2003 rep. cu modificarile si completarile ulterioare;

Conditii generale :

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Conditii specifice de participare la concurs :

- studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma de licența sau echivalentul în domeniul economic, juridic si resurse umane;
- vechime necesara in specialitatea studiilor: minimum 3 ani .

Bibliografia recomandata :

- Codul Muncii actualizat 2018 (Legea nr. 53/2003)
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Regulament de organizare și funcționare a Centrului Cultural Toplița
- HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant și temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice modificată și completată prin H . nr. 1027/2014

- Ordonanța de Urgență nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare
- Regulament UE 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal
- Legea nr.477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

Organizarea și desfășurarea concursului :

- Transmiterea anunțului : 07.12.2018
- Publicarea anunțului : 10.12.2018 (cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de proba scrisă)
- Proba scrisă : 08.01.2019 la sediul Centrului Cultural Toplița.
- Proba interviu : în data de 14.01.2019 (în maximum 4 zile lucrătoare de la proba scrisă)
- Depunerea dosarelor : până la data de 27.12.2018 (în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea în Monitorul Oficial partea a III a, afisare)
- Numirea comisiilor : până în 07.12.2018 (cel târziu până la data publicării)
- Selecția dosarelor : maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere : până în 03.01.2019

Tipul probelor de concurs și calendarul concursului

Concursul va consta în 3 etape succesive : selecția dosarelor, o probă scrisă / practică și un interviu.

- **Depunerea dosarelor** în vederea înscrierii la concurs se realizează până la data de **27.12.2018, ora 16.00**, la sediul Centrului Cultural Toplița.
- **Rezultatele selectării dosarelor** de înscriere se afișează la sediul Centrului Cultural Toplița și pe pagina de internet a acestuia (www.centrulculturaltoplita.ro) până la data de **03.01.2019**
- Candidații nemulțumiți de rezultatele selecției dosarelor de înscriere pot depune contestație până la data de **04.01.2019, ora 16.00**, la sediul Centrului Cultural Toplița .
- **Rezultatele contestațiilor** se afișează la sediul și pe pagina de internet Centrului Cultural Toplița (www.centrulculturaltoplita.ro) până la data de **05.01.2019**

Proba scrisă va consta în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste grilă, pe baza bibliografiei date și, se va desfășura în data de **08.01.2019, ora 10,00** la sediul Centrului Cultural Toplița .

- **Rezultatele probei scrise** se afișează la sediul Centrului Cultural Toplița și pe pagina de internet a acestuia (www.centrulculturaltoplita.ro) în data de **09.01.2019**
- Candidații nemulțumiți de rezultatele la proba scrisă / practică ,pot depune contestație până la data de **10.01.2019, ora 16.00**, la sediul Centrului Cultural Toplița .
- **Rezultatele contestațiilor** depuse se afișează la sediul Centrului Cultural Toplița și pe pagina de internet a acestuia (www.centrulculturaltoplita.ro) până la data de **11.01.2019**

Interviul va avea loc în data de **14.01.2019**, ora **10,00** . Proba interviului poate fi susținută doar de candidații declarați admiși la proba scrisă / practică .

- **Rezultatele interviului** se afișează la sediul Centrului Cultural Toplița și pe pagina de internet a acestuia (www.centrulculturaltoplita.ro) până la data de **15.01.2019**
- Candidații nemulțumiți de rezultatele la proba interviului pot depune contestație până la data de **16.01.2019**, ora **16.00**, la sediul Centrului Cultural Toplița .
- **Rezultatele contestațiilor** depuse se afișează la sediul Centrului Cultural Toplița și pe pagina de internet a acestuia (www.centrulculturaltoplita.ro) până la data de **17.01.2019**

Rezultatele finale ale concursului se afișează la sediul Centrului Cultural Toplița și pe pagina de internet a acestuia (www.centrulculturaltoplita.ro) până la data de **18.01.2019**.

Notarea probelor : maxim 100 de puncte pentru fiecare proba , punctajul minim necesar pentru promovarea probelor fiind de 50 de puncte;

Punctajul final se calculeaza ca medie aritmetica intre cele 2 probe.

Va fi declarat admis candidatul care a obtinut cel mai mare punctaj .

Dosarul de concurs va contine :

- a) cerere de inscriere la concurs adresata conducatorului autoritatii sau institutiei publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice;
- d) copia carnetului de munca, conforma cu originalul, sau, dupa caz, o adeverinta care sa ateste vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor;
- e) cazierul judiciar sau o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza;
- f) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit de Ministerul Sanatatii.

In cazul documentului prevazut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selectia dosarelor, care a depus la inscriere o declaratie pe propria raspundere ca nu are antecedente penale, are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la data desfasurarii primei probe a concursului.

Actele prevazute la lit. b), c) si d) vor fi prezentate si in original in vederea verificarii conformitatii copiilor cu acestea .

Notarea probelor :

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte;
- b) pentru proba interviu punctajul este de maximum 100 de puncte;

Sunt declarați admiși la proba scrisă, proba practică și la proba interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte la fiecare probă.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și la proba interviu.

Punctajele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut la fiecare dintre probele concursului.

Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și proba interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Candidații declarați admiși la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale sunt obligați să se prezinte la post în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării.

Manager,
Prof. Dr. Lazar Costel-Cristian

Intocmit
Taran Ancuta-Cristina



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Taran Ancuta-Cristina".